

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 2 ESPERTI IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO 1) SENIOR E 1) MIDDLE DI PARTICOLARE E COMPROVATA QUALIFICAZIONE PER IL PNRR, TRAMITE CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

In esecuzione della propria determinazione Reg. gen. n. 56/ Sett. n. 12 del 21/02/2023

Visti:

- il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;
- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79;
- la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 e la Circolare prot. n. 21071 del 07.10.2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- l'art.7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001, prevede che è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.
- l'art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia".
- il Decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 ed in particolare l'art. 10 che, nell'ambito delle misure urgenti per il potenziamento delle politiche di coesione, ha istituito l'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- il Decreto direttoriale dell'8 giugno 2018 con il quale il Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale ha adottato il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" che indica quali caratteristiche dei contratti di collaborazione il limite temporale di 36 mesi, la soglia massima della remunerazione in euro 38.366,23 annue, lo svolgimento senza vincolo di subordinazione.
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2021 che ha regolato la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.
- le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo.
- La propria determinazione nr. 569 del 27.12.2022 con la quale è stato deciso di:

U
COMUNE DI CARDITO
AOO Cardito
Protocollo N.0002845/2023 del 06/03/2023

- a) procedere al conferimento dell'incarico a tempo determinato di 36 mesi ad un tecnico esperto Middle nonché ad un esperto Senior per le attività di Gestione, Monitoraggio e Controllo degli interventi finanziati dal PNRR, con l'attivazione della procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico dove dovranno essere indicati i seguenti elementi: la descrizione del Fabbisogno; la fonte di finanziamento sulla quale graverà la spesa; la tipologia dell'incarico; la durata o le giornate/persona, l'oggetto; il compenso della prestazione professionale; i requisiti di partecipazione alla procedura; i termini e le modalità per la presentazione delle candidature; le modalità di svolgimento della selezione, compreso il numero dei candidati da convocare a colloquio laddove previsto; i criteri di ammissibilità e di valutazione; il nominativo del Responsabile del Procedimento.
- b) Accertare ed impegnare la spesa
- c) Rinviare a successivo atto l'approvazione dell'avviso pubblico per la selezione della risorsa tecnica Middle e dell'Esperto Senior

Considerato che:

- con propria determinazione Reg. gen. n. 56/ Sett. n. 12 del 21/02/2023 è stato approvato, tra l'altro, l'avviso di interpello interno per l'acquisizione della disponibilità dei dipendenti del comune di Cardito per il conferimento di due incarichi di esperto in gestione, rendicontazione e controllo con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo senior, e di esperto tecnico con profilo middle in applicazione dell'art. 11 comma 2) del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la L. n. 79 del 29/06/2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"
- che l'Avviso di interpello è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio e sulla home page del sito istituzionale dell'Ente e che, alla scadenza del termine assegnato del 03/03/2023, non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse da parte di personale dipendente interno;
- gli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso di Coesione dei 2.800 posti pubblicati rispettivamente sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021 ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 alla citata Circolare prot. 15001 del 19.07.2022, tra le quali il Comune di Cardito.
- il Comune di Cardito, essendo tra le Amministrazioni inserite nell'Allegato 1, ha l'opportunità di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 per lo svolgimento delle attività riferite per il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'amministrazione.
- l'intero costo degli esperti sarà a carico del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 e che si procederà alla contrattualizzazione delle suddette risorse quando il budget di spesa complessivo assegnato verrà definito.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla selezione di:

- a) un incarico a tempo determinato ad una risorsa in qualità di **esperto middle Tecnico** per far fronte ai sempre più numerosi adempimenti amministrativi richiesti dalla normativa vigente e che si ritiene opportuno valutare la possibilità di una copertura temporanea mediante un incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico di lavoro autonomo, ad un soggetto in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

- b) un incarico a tempo determinato ad una risorsa in qualità di **esperto senior di Gestione, Monitoraggio e Controllo delle operazioni di spesa per gli interventi finanziati del PNRR**, mediante un incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico di lavoro autonomo, ad un soggetto in possesso di professionalità adeguata alle attività.

RENDE NOTO

che il Comune di Cardito indice la selezione pubblica comparativa per titoli e colloquio di n. 2 Esperti in gestione, monitoraggio e controllo – (1 SENIOR e 1 MIDDLE) - per l'attuazione degli interventi del PNRR.

ART. 1 – OGGETTO E FINALITA'

Con il presente Avviso il Comune indice, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, secondo periodo e dell'art. 7, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, una selezione pubblica finalizzata al conferimento di incarichi di lavoro autonomo ad esperti esterni di comprovata qualificazione professionale per l'attuazione degli interventi del PNRR. Le attività di supporto specialistico saranno destinate al potenziamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire il raggiungimento dei Traguardi e Obiettivi delineati dal "Piano nazionale di ripresa e resilienza".

Il fabbisogno è definito in 2 (due) esperti esterni per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

ART. 2 – TIPOLOGIA DELL'INCARICO

Agli esperti selezionati verrà conferito un incarico di lavoro autonomo regolato dall'articolo 2222 del Codice Civile e seguenti per lo svolgimento di prestazioni della durata massima di trentasei mesi, a supporto del Servizio Lavori Pubblici e/o dei Servizi che a vario titolo sono coinvolti nel processo di attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

La procedura di affidamento dell'incarico è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso.

ART. 3 – LUOGO, DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incarichi di lavoro autonomo conferibili ad esito della presente selezione avranno una durata massima di mesi 36 (trentasei), decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto e comunque nei limiti della durata di attuazione dei progetti del PNRR, ovvero al 31 dicembre 2026. Eventuali proroghe sono ammesse nei limiti previsti dalla normativa vigente.

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018.

Il Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso a giornate /persona di €150 al netto degli oneri accessori di legge e dell'iva per i profili junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni, e compensi giornalieri /persona di € 300 al netto degli oneri accessori di legge e dell'iva per i profili middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni. Per l'esperto Senior il compenso a giornata è pari ad euro 400 oltre cassa di previdenza e IVA

La tabella indica il numero massimo di giornate e gli importi:

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo annuale	Costo singola giornata	Cassa previdenziale	iva	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
----------------	--	-----------------------------------	--------------------------------	------------	--	--

MIDDLE	38.366,28	300	12	68,64	380,00	100
SENIOR	33.600,00	400	16	88	504	67

Il compenso per la prestazione professionale verrà quantificato avuto riguardo del regime fiscale del vincitore, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione. Detto compenso verrà corrisposto all'esperto selezionato indicativamente in ratei bimestrali posticipati e, comunque, in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento dei risultati attesi dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti oggetto dell'incarico.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, che saranno trasferite, per il primo anno, all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto.

Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente bancario indicato dall'esperto e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa e al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione all'emissione di appropriato documento contabile da parte dell'esperto. L'Amministrazione opera le ritenute fiscali di legge previste nonché quelle previdenziali e assicurative a carico del datore di lavoro, ove dovute.

L'attività svolta dagli esperti sarà sottoposta a verifiche e periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.

ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI AMMISSIBILITÀ

Alla selezione per il conferimento dell'incarico possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica rispetto all'attività lavorativa da svolgere;
- non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale è equiparata a condanna;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale in ambito economico o equipollente/equiparato per la figura senior e in architettura, ingegneria, geologia o equipollente/equiparata tecnica per la figura middle.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto. I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto dal Ministero dell'università e della ricerca scientifica equipollente ad uno di quelli sopraindicati. In questo caso è cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso con riserva alla fase valutativa in attesa

dell'emanazione di tale decreto. L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve comunque essere comunicata, a pena di esclusione dalla selezione, prima dell'espletamento del colloquio;

- idonea conoscenza della lingua inglese;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e/o di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento del conferimento dell'incarico.

Costituiscono altresì requisiti specifici di ammissibilità alla fase valutativa di cui all'avviso:

- la conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (SURF, REGIS, BDAP, MOP, ANAC, MiTE, TIBEL, GIES, etc.);
- la conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati etc.).

per la figura di esperto senior in attività di gestione, monitoraggio e controllo:

- l'aver maturato competenze nella gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale, in attività di valutazione, amministrazione e monitoraggio di progetti sempre a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale, in attività di audit e di verifica e nei processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori;

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro autonomo. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

Il presente avviso pubblico di selezione non impegna in alcun modo il Comune di Cardito al conferimento dell'incarico professionale, il quale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione, dandone comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

ART. 5 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva del presente avviso dovrà essere inviata esclusivamente con la presentazione della candidatura da parte dell'interessato mediante pec al seguente indirizzo: **protocollo.cardito@asmepec.it, entro le ore 20:00 del giorno lunedì 3 aprile 2023 con oggetto: Servizio Lavori Pubblici "Avviso pubblico per la selezione di n. 2 esperti in gestione, rendicontazione e controllo 1) senior e 1) middle"**

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme in esso riportate e stabilite, della relativa disciplina di Legge, regolamentare e contrattuale, in quanto compatibile ed applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

ART. 6 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Tutti i candidati sono ammessi alla valutazione con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

Il Responsabile del Procedimento, verificata la correttezza formale della domanda, trasmette l'elenco dei candidati ad una Commissione di valutazione appositamente nominata.

La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, al fine di accertare il possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni inerenti i profili ricercati.

Il Responsabile del Servizio Lavori Pubblici nomina una Commissione composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un Segretario, che può anche essere individuato in uno dei componenti la Commissione, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione stessa secondo la normativa vigente quale attività rientrante nelle ordinarie declaratorie professionali ascrivibili ai dipendenti dell'Ente.

L'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e sarà valutata da un'apposita commissione, che accerterà il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento degli incarichi da affidare.

La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predispone, sulla base degli esiti, due elenchi dei nominativi dei candidati individuati per la convocazione al colloquio, uno attinente al profilo SENIOR (con esperienza lavorativa superiore a 5 anni) e uno al profilo MIDDLE (con esperienza lavorativa uguale o maggiore a 3 anni).

Sono invitati al colloquio, un numero di candidati pari a dieci volte il numero delle posizioni richieste nell'Avviso, sulla base degli elenchi predisposti dalla Commissione in ordine di punteggio ottenuto con la valutazione dei soli titoli.

Nel caso in cui nessun candidato si presenti al colloquio ovvero nessuno superi la prova orale, la Commissione individua un secondo gruppo di candidati ammessi a sostenere la prova.

I candidati sono invitati a colloquio tramite comunicazione inviata all'indirizzo pec indicato nella domanda.

I nominativi dei candidati invitati al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento, sono inoltre pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, con effetto di notifica.

Tale avviso ed eventuali altre comunicazioni inerenti eventuali variazioni del calendario e/o della sede del colloquio, pubblicizzate nelle stesse forme, hanno valore di convocazione e notifica per i candidati ammessi, a tutti gli effetti di legge. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dal presente Avviso, redige i due elenchi finali, in ordine di punteggio, degli idonei agli incarichi relativi all'intera procedura per il profilo SENIOR e MIDDLE.

Gli elenchi approvati costituiscono l'ordine prioritario di chiamata per il conferimento degli incarichi.

Gli elenchi finali sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge in modalità compatibile con l'esigenza di riservatezza di cui alla normativa in materia di tutela della Privacy.

ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per quanto attiene ai criteri di valutazione, la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 60 punti con le seguenti modalità:

FASE A) valutazione tecnica e comparativa dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae sulla base dei criteri di seguito riportati (max 30 punti).

Valutazione CV Esperto Middle

Titoli di studio ed attestati	
Votazione Laurea	
da 91 a 104	1
da 105 a 109	3
da 110 a 110 e lode	5
Iscrizione Albo Professionale	2
Attestati di frequenza Master e Corsi di specializzazione (1 punto per ogni master/corso)	2
Dottorato di ricerca	3
Possesso Attestato CSP e CSE	3
Esperienze Lavorative (attività ex art. 31 c.8 dlgs 50/2016) da contare dopo il conseguimento della laurea	
4 anni	1
5 anni	3
6 anni	5
7 anni	7
8 anni	9
9 anni	11
10 anni	13
oltre 10 anni	15

Valutazione CV Esperto Senior	
Titoli di studio ed attestati	
Votazione Laurea	
da 91 a 104	1
da 105 a 109	3
da 110 a 110 e lode	5
Iscrizione Albo Professionale	
	2
Attestati di frequenza Master e Corsi di specializzazione (1 punto per ogni master/corso)	
	2
Dottorato di ricerca	
	3
Esperienze Lavorative in attività di gestione, monitoraggio e controllo di progetti finanziati da enti nazionali e comunitari	
6 anni	
	1
7 anni	
	3
8 anni	
	5
9 anni	
	7
10 anni	
	9
11 anni	
	11
12 anni	
	13
13 anni	
	15
14 anni	
	16
15 anni ed oltre	
	18

FASE B) colloquio individuale teso a valutare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché le esperienze dichiarate nel CV e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la motivazione del candidato in relazione all'incarico.

Nel corso del colloquio, la Commissione valuterà, quale criterio premiale, la conoscenza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Sono ammessi al colloquio, in ordine di punteggio, un numero di candidati pari a dieci volte il numero delle posizioni richieste nell'Avviso per profilo SENIOR e MIDDLE, ovvero minore in caso di candidature in numero non sufficiente.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000). Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme

ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

La Commissione potrà assegnare al candidato, in esito al colloquio, un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini della idoneità del candidato che ha sostenuto il colloquio, è necessario ottenere un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione disporrà di massimo 60 punti. Il punteggio finale è costituito dalla somma del punteggio complessivamente conseguito in ciascuna fase di valutazione.

Terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegnerà la stessa al responsabile del procedimento, unitamente ai verbali dei propri lavori.

A parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio al colloquio. In caso di ulteriore parità, si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, secondo l'ordine ivi indicato.

Le graduatorie vengono approvate dal Responsabile del Servizio LLPP ed è finalizzata all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi in oggetto.

ART. 8 – TIPOLOGIA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Ai candidati vincitori della selezione verranno conferiti n. 2 incarichi di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto e fornito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Non sarà contrattualizzato il candidato vincitore della presente selezione che non sia in grado di documentare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione esegue i controlli ai sensi e nei modi di cui all'art. 71 del D.P.R. n.445/2000 in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della sottoscrizione della domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

La stipula del contratto è altresì subordinata alla presentazione da parte del vincitore selezionato di una dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i, riguardante l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico.

Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione anche in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Cardito di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.

Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove i vincitori siano dipendenti della pubblica amministrazione, l'incarico non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del D. Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione Comunale e il vincitore.

Gli esperti selezionati potranno organizzare autonomamente la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione, ma sempre d'intesa con il responsabile del servizio LLPP del Comune di Cardito.

Per lo svolgimento di talune specifiche attività oggetto del contratto, gli incaricati potranno anche utilizzare le apparecchiature e le dotazioni informatiche nonché gli uffici dell'Ente, quando questo sia funzionale all'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico. I medesimi garantiranno altresì la propria presenza presso la Sede Municipale per assicurare il raggiungimento degli specifici risultati della prestazione.

Gli esperti selezionati daranno puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

L'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito non positivo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

ART. 9 - AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso al conferimento dell'incarico in oggetto in caso di disposizioni normative ostative allo stesso, di vincoli di finanza pubblica ovvero in ragione di sopravvenute esigenze organizzative o del venir meno del trasferimento assegnato da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 10 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Il Comune di Cardito, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa. Ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR, sono garantiti i diritti dell'interessato.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato che partecipa alla selezione autorizza il Comune di Cardito al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo nell'ambito della selezione in oggetto, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

ART. 11 – INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cardito

ART. 12 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Il Responsabile del procedimento per il presente avviso è l'arch. Imbemba Pasquale.

Le richieste di informazioni devono pervenire entro cinque giorni precedenti la scadenza del presente Avviso esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: protocollo.cardito@asmepec.it con il seguente oggetto: "Avviso pubblico per la selezione di n. 2 esperti in gestione, rendicontazione e controllo (1 SENIOR e 1 MIDDLE) per l'attuazione degli interventi del PNRR."

Il Responsabile del Servizio LLPP

Arch. Pasquale Imbemba